

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
от 23 июня 2008 г. N 159-пп  
Белгород**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ**

(в ред. постановлений правительства Белгородской области  
от 02.02.2009 N 33-пп, от 29.09.2009 N 315-пп,  
от 16.08.2010 N 271-пп, от 29.11.2010 N 405-пп)

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждений системы образования Белгородской области, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников учреждений системы образования, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб (далее - Положение, прилагается).

2. Департаменту образования, культуры и молодежной политики области (Коврижных Ю.В.):

2.1. Обеспечить реализацию данного постановления;

2.2. Разработать и направить в срок до 1 августа 2008 года органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов методические рекомендации по установлению критериев стимулирующей части оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять выплату заработной платы работникам государственных областных образовательных учреждений в соответствии с Положением, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных законом Белгородской области от 3 декабря 2007 года N 169 "Об областном бюджете на 2008 год".

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать Положение при подготовке нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

5. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент образования, культуры и молодежной политики области (Коврижных Ю.В.).

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2008 года, для государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для детей с ограниченными возможностями здоровья I - VIII вида (школы-интернаты, детские дома) - с 1 июля 2008 года.

Губернатор Белгородской области  
Е.САВЧЕНКО

Утверждено  
постановлением  
правительства Белгородской области  
от 23 июня 2008 г. N 159-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Утратило силу. - Постановление правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп.

Утверждено  
постановлением  
правительства Белгородской области  
от 23 июня 2008 г. N 159-пп

---

Положение в качестве системы оплаты труда для работников учреждений начального профессионального образования применяется с 1 января 2009 года (пункт 3 постановления правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп).

---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ**

(введено постановлением правительства Белгородской области  
от 02.02.2009 N 33-пп;  
в ред. постановлений правительства Белгородской области  
от 29.09.2009 N 315-пп, от 16.08.2010 N 271-пп,  
от 29.11.2010 N 405-пп)

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных учреждений и областных методических служб (далее - Положение) разработано на основании статей 135, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области" и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб (далее - учреждения) с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 31 декабря 2007 года.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Новая система оплаты труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных областных образовательных учреждениях, областных методических службах;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника образовательного учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательных учреждений, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных областных образовательных учреждений Белгородской области (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда), муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом общего образования, учителей, работающих с учениками, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским показаниям, а также работников государственных учреждений, находящихся в областном подчинении, системы образования, культуры, физкультуры и спорта (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда).

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала всех типов и видов образовательных учреждений Белгородской области, финансируемых из областного бюджета.

Для категорий работников учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

## 2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

## 3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивного профиля), учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, учреждений повышения квалификации специалистов (в ред. постановления правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного

произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

#### 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося более двух месяцев;

- при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

- при оплате труда преподавателей учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

**Примечания.**

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 1920 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 1, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

**5. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций, спортивных сооружений)**

Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций, спортивных сооружений), осуществляющих образовательную деятельность в школах высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ), государственном образовательном учреждении дополнительного образования детей "Центр детского и юношеского туризма" (далее - облЦДЮТур), устанавливается следующий порядок оплаты труда.

5.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

5.3. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	9
	третий год	12	30	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного совершенствования			14	24
		12	28	
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х

минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства (в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)	Весь период	50	45	40

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(примечание 5 в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

#### 6. Порядок отнесения государственных областных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

6.1. Областные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

6.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 4

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15



	учреждениях начального и среднего профессионального образования		
6.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	30
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ, облЦДЮТур) : спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,3
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
14.	Наличие собственного оборудованного	за каждый вид	15

	медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		
15.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
20.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	с	на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год на сумму свыше 1,0 млн. рублей за год
21.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

6.3. Показатели и порядок отнесения государственных учреждений, предприятий (объединений) и организаций физической культуры и спорта, находящихся в областном подчинении, к группам по оплате труда руководителей и специалистов определяются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

#### 7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

7.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, орган управления образованием по подчиненности образовательного учреждения определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6 показатели.

7.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6 настоящего Положения, указано максимально возможное количество баллов. Максимально

возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения.

7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, специальным (коррекционным) школам-интернатам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям физкультурно-спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

7.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7.6. Методические (учебно-методические) кабинеты (центры), курсы повышения квалификации и переподготовки специалистов и другие государственные учреждения, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

7.7. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в областной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7.8. Орган управления образования области, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения:

- устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

- относит учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образования области;

- устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов "заслуженный" и "народный", государственные ордена, медали, премии, медаль "За заслуги перед Землей Белгородской", медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня "Учитель года", "Сердце отдаю детям"), базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

7.9. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Таблица 5

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6

1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи; колледжи	свыше 350	до 350		
3.	СДЮСШОР; ДЮСШ; ДЮКФП; ШВСМ	свыше 350	до 350	до 250	-
4.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
5.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

7.10. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 6

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: высшей квалификационной категории	10500	9500	8800	8200
	I квалификационной категории	9500	8800	8200	7600
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части)				
	высшей квалификационной категории	7900	7100	6600	6200
	I квалификационной категории	7100	6600	6200	5700
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: - имеющие среднее профессиональное образование; - имеющие высшее профессиональное образование	7100	6600	6200	5700
		7900	7100	6600	6200
4.	Заведующим: дневным, заочным, вечерним отделениями; учебно-методическим кабинетом (центром), отделом, цехом, студией, спортивным сооружением высшей квалификационной категории	7100	6600	6200	5700

I квалификационной категории	6600	6200	5700	5200
------------------------------	------	------	------	------

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностной оклад руководителей и специалистов sportсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

#### 8. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам государственных областных учреждений образования (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных учреждений определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами образовательного учреждения.

8.1. Гарантированные надбавки за специфику работы образовательного учреждения для работников устанавливаются от базового должностного оклада в следующих случаях:

- 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

- 15 - 20 процентов - за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

- 15 - 20 процентов в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

- 15 процентов - за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

- 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, базовые должностные оклады повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15 - 20 процентов;

- в общеобразовательных школах-интернатах и школах-интернатах для детей с ограниченными возможностями здоровья при наличии 2-х и более классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах);

- в учреждениях начального профессионального образования при наличии классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятыми в таких классах (группах);

- за работу в общеобразовательных учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, повышение производится на 50 - 75 процентов. За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, базовые должностные оклады дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, на 10 - 15 процентов;

- 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;
  - 15 процентов - педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей;
  - 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
  - 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;
  - 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, консультаций, центров, логопедических пунктов;
  - 20 процентов - руководителям, специалистам и педагогическим работникам общеобразовательных школ-интернатов и школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья с численностью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 35 и более процентов от фактической численности детей в учреждении;  
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп)
  - 20 процентов - педагогическим и руководящим работникам общеобразовательных школ-интернатов и школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья за организацию речевого режима на уроках и вне уроков;  
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп)
  - 50 - 100 процентов - тренерам-преподавателям спортивной школы-интерната за осуществление организационно-технологического сопровождения учебно-тренировочного процесса и соревновательной деятельности;  
(абзац введен постановлением правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп)
  - 15 процентов - руководящим и педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка;
  - на 15 процентов базовые оклады повышаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в СДЮСШОР, ШВСМ, а также на этапе спортивного совершенства, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ, облЦДЮТур и неспециализированных отделениях в СДЮСШОР за специализацию;
  - на 50 - 100 процентов - руководителям, специалистам и методистам областных методических служб (кабинетов, центров, отделов, консультаций), кроме учреждений дополнительного образования детей, за особые условия труда, осуществление функций курирования образовательных учреждений.
- Размер гарантированных надбавок руководителям, специалистам и методистам образовательных учреждений и областных методических служб.
- Перечень работников, которым могут повышаться базовые должностные оклады на 15 - 20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.
- В случаях когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.
- 8.2. Гарантированные доплаты устанавливаются от базового должностного оклада:
- медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы устанавливается гарантированная доплата:
    - от 3 до 5 лет - 20 процентов; свыше 5 лет - 30 процентов;
  - медицинским работникам школ-интернатов всех типов, детских домов, расположенных в сельской местности, за непрерывный стаж работы устанавливается гарантированная доплата: от 3 до 5 лет - 30 процентов; от 5 до 7 лет - 45 процентов; от 7 лет и выше - 60 процентов;
  - женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), в размере 30 процентов;
  - водителям автомобилей, за исключением водителей автобусов, устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:
    - водителям 2-го класса - 10 процентов, водителям 1-го класса - 25 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя;

- водителям за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта - 10 процентов.

8.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

- за работу в вечернее время тренерам-преподавателям (в период с 19 до 21 часа) выплачивается доплата в размере до 50 процентов базового должностного оклада за фактически отработанное время по основному месту работы;

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом учреждения в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.4. Гарантированные доплаты работникам государственных областных образовательных учреждений устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений области (приложение N 2).

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательного учреждения.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

9. Стимулирующие выплаты (за исключением учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности)

Стимулирующий фонд оплаты труда областного государственного образовательного учреждения состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательного учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, размер его стимулирующих выплат в месяц не должен превышать 110 процентов.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются решением областного управляющего совета, созданного вышестоящим органом управления.

9.2. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательного учреждения.

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за звания "Народный учитель"; почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном общеобразовательном учреждении не может превышать 50 процентов от стимулирующей части ФОТ.

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта общеобразовательное учреждение учитывает перечень показателей, рекомендованных вышестоящим органом управления. Образовательное учреждение может дополнить набор критериев с учетом специфики своей деятельности.

9.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения планируется в размере 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам (за исключением педагогических и других работников областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях).

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).



9.4. Стимулирующий фонд оплаты труда руководящим, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях включает в себя стимулирующие выплаты:

- за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в соответствии с пунктом 9.3 раздела 9 настоящего Положения;

- за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Руководителям, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации устанавливаются стимулирующие надбавки (от базового должностного оклада с учетом гарантированной надбавки за специфику работы учреждения по основной занимаемой должности) в следующих размерах:

- за непрерывную работу от 1 до 2 лет - 5 процентов;
- за непрерывную работу от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- за непрерывную работу от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- за непрерывную работу от 10 до 15 лет - 25 процентов;
- за непрерывную работу от 15 до 20 лет - 30 процентов;
- за непрерывную работу от 20 до 25 лет - 35 процентов;
- за непрерывную работу 25 и более лет - 40 процентов.

Размеры стимулирующих выплат вносятся в штатные расписания и тарификационные списки педагогических работников учреждений по состоянию на начало учебного года.

#### 10. Стимулирующие выплаты учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

10.1. Общая сумма стимулирующих выплат образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности планируется до 50 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников образовательного учреждения по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах устанавливается областным органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательное учреждение.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а также уровнем подготовки обучающихся и достижений высоких спортивных результатов на всероссийском и международном уровне.

10.2. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры,	1	до 200	15	7

чемпионаты Европы, мира	1			
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1 - 3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	до 120		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие участие 4 - 6 1 - 3  1	до 100	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 4 - 6 2 - 3	до 80	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1	до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3 2 - 3	до 60	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся,	4 - 6 4 - 6	до 50	5	

всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального Федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	до 200	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	до 150	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финалах: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2  1 1  1	до 100	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся,	4 - 6 3 - 4  2 - 3 2 - 3	до 75	5	

всероссийских соревнований среди спортивных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств,	2 - 3			
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 2	до 50	5	
в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 2	до 50	5	
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1 - 3	до 30	3	
	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной,		до 100	8	5
молодежный состав сборной,		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

**Примечания:**

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1 - 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсменов не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

(примечание "к" в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента - кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5.

(примечание "л" введено постановлением правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

10.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях:

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация столбцов дана в соответствии с официальным текстом документа.

1	2	4	5
---	---	---	---

В личных и командных спортивных дисциплинах			
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы	1 1	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 2 - 3 1 - 3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие участие участие 4 - 6 1 - 3  1	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 2 - 3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	3	

1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые)	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2 - 6 2 - 3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2  1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России; - на первенстве России; - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ; - на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств; - в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации; - в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации; - на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	4 - 6 3 - 4  2 - 3  1 - 2  1 - 2  1 - 3  1	5 5  5  5  5  5	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной; - молодежный состав сборной; - юношеский (старший) состав сборной		8 8 5	5 3 1

Примечания:

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действует в течение одного календарного года;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь - оружие, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении учебно-тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя;

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится;

е) надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов;

ж) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступления учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательного учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю в месяц устанавливается по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

Руководящим и педагогическим работникам гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных, отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 настоящего Положения в пределах установленного процента стимулирующей части ФОТ учреждения.

В случае если руководитель учреждения имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, размер его стимулирующих выплат в месяц не должен превышать 110 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, помимо оснований, предусмотренных в пункте 10.3 раздела 10 настоящего Положения, устанавливаются решением вышестоящего органа государственной власти, в ведении которого находится соответствующее учреждение.

Размер стимулирующих выплат административно-управленческому, тренерско-преподавательскому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательного учреждения спортивной направленности определяется локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного



учреждения (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем), в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (профком), на основании представления руководителя образовательного учреждения.

#### 11. Порядок установления базовых должностных окладов педагогическим работникам

11.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений (директор, заведующий, начальник, заместитель, руководитель филиала, старший мастер, руководитель структурного подразделения) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно пункту 2 раздела 6 настоящего Положения;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

11.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 года N 1908.

11.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (приложение N 1).

11.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.5. Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, осуществляющие образовательную деятельность по видам спорта, входящим во Всероссийский реестр видов спорта, могут оплачиваться соответственно системе оплаты труда, установленной для педагогических работников учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности при условии соответствия часовой нагрузки и контингента обучающихся.

11.6. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого департамента по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несут их руководители.

#### 12. Оплата труда работников областных государственных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

12.1. Оплата труда работников государственных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Новая система оплаты труда предусматривает обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда.

12.2. Месячная заработная плата работников государственных учреждений складывается из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников государственных учреждений в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

Размеры должностных окладов руководящих работников государственных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Остальным

работникам областных государственных учреждений размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

12.3. Руководящим работникам и специалистам государственных учреждений устанавливаются гарантированные доплаты за осуществление функций курирования муниципальных учреждений, обеспечение технического, организационно-технологического сопровождения модернизации образовательных учреждений от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

(в ред. постановления правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

Размер гарантированных доплат работникам государственных учреждений устанавливается локальными актами учреждения в соответствии с перечнем работников и специалистов, обеспечивающим техническое, организационно-технологическое сопровождение модернизации образовательных учреждений, утвержденным приказом вышестоящей организации.

12.4. Остальным работникам государственных учреждений гарантированные доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ в соответствии с пунктами 8.2 - 8.4 раздела 8 настоящего Положения и закрепляются в положении и коллективном договоре учреждения.

12.5. Общая сумма стимулирующего фонда оплаты труда по государственному учреждению складывается из стимулирующего фонда оплаты труда руководителя учреждения и стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя государственного учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения, и устанавливается один раз в год сроком на 12 месяцев. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников и специалистов государственного учреждения определяется в размере 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной численности работников учреждения один раз в год сроком на 12 месяцев.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, разработанного на основе примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение N 3 к настоящему Положению), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

В состав стимулирующих доплат включаются выплаты за:

- результативность профессиональной деятельности;
- интенсивность работы;
- качество выполняемых работ.

### 13. Оплата труда работников учреждений начального профессионального образования

13.1. Заработная плата работников учреждений начального профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13.2. Базовый должностной оклад руководителей, главных бухгалтеров, механиков учреждений начального профессионального образования устанавливается в соответствии с п. 7.10 раздела 7 настоящего Положения.

В случае значительного превышения суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, руководителю учреждения устанавливается гарантированная доплата по решению вышестоящей организации в размере 10 - 20 процентов к базовому должностному окладу.

13.3. Базовый должностной оклад заместителей руководителя устанавливается в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7 настоящего Положения.

13.4. Базовые должностные оклады остальных работников устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

13.5. Расчет заработной платы мастеров производственного обучения производится исходя из базового должностного оклада и коэффициента наполняемости группы.

Таблица 9

Численность учащихся	Величина коэффициента наполняемости группы
----------------------	--

в группе, чел.	преподаватели	мастера	В группах учащихся, имеющих отклонение в развитии	
			преподаватели	мастера
1	2	3	4	5
8 и менее	0,5	0,7	0,9	0,9
9	0,5	0,7	1	1
10	0,5	0,7	1,1	1,1
11	0,5	0,9	1,2	1,2
12	0,5	0,9	1,3	1,3
13 - 14	0,5	1	1,4	1,4
15 - 16	0,6	1,2		
17 - 18	0,7	1,3		
19 - 20	0,8	1,4		
21 - 23	0,9	1,6		
24 - 25 и более	1	1,8		

13.6. Расчет заработной платы преподавателей производится исходя из базового должностного оклада, коэффициента учебной нагрузки (отношение количества часов фактической учебной нагрузки к числу часов учебной нагрузки по нормативу) и коэффициента наполняемости группы.

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, вводится коэффициент увеличения базового оклада 2.

13.7. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждений начального профессионального образования за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, а также за увеличение объема работ в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

13.8. Стимулирующий фонд оплаты труда в учреждениях начального профессионального образования устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

#### 14. Оплата труда работников учреждений среднего профессионального образования

(введен постановлением правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

14.1. Заработная плата работников учреждений среднего профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

14.2. Размеры базовых должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, заведующих отделениями и методическими кабинетами, главных бухгалтеров учреждений среднего профессионального образования устанавливаются в соответствии с п. 7.10 раздела 7 настоящего Положения.

При определении группы по оплате труда руководителей в случае значительного превышения суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, руководителю учреждения устанавливается гарантированная доплата по решению вышестоящей организации в размере 10 - 20 процентов к базовому должностному окладу.

14.3. Базовый должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста учреждения может быть установлен в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7 Положения.

14.4. Размеры базовых должностных окладов административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

14.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок работникам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

Гарантированная доплата преподавателям за кураторство группой устанавливается в размере 15 процентов от базового должностного оклада.

14.6. При расчете заработной платы руководителя учреждения, его заместителя (кроме заместителя директора по хозяйственной части), руководителя физического воспитания,

преподавателя основ безопасности и жизнедеятельности (ОБЖ) к базовому должностному окладу применяется повышающий коэффициент - коэффициент наполняемости образовательного учреждения, который определяется в зависимости от численности учащихся образовательного учреждения на дневной форме обучения на начало учебного года.

Коэффициент наполняемости образовательного учреждения равен:

- при численности студентов свыше 1000 человек - 2,0;
- при численности студентов от 701 до 1000 человек - 1,8;
- при численности студентов от 401 до 700 человек - 1,6;
- при численности студентов от 200 до 400 человек - 1,4;
- при численности студентов до 200 человек - 1,3.

В должностные оклады руководителей физического воспитания и преподавателя ОБЖ включена оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей учреждения. При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

14.7. Заработная плата преподавателей рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента учебной нагрузки, коэффициента наполняемости учебной группы и гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент учебной нагрузки рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу на ставку в семестр (в год).

Коэффициент наполняемости учебной группы применяется в зависимости от снижения наполняемости групп от установленной нормы:

- при наполняемости учебной группы 23 - 25 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной группы 20 - 22 студента - 0,9;
- при наполняемости учебной группы 20 и ниже студентов - 0,8.

При индивидуальном обучении коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,0.

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:

- при наполняемости учебной подгруппы 12 - 10 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной подгруппы ниже 10 студентов - 0,9.

14.8. Заведующим отделением учебных заведений устанавливаются коэффициенты наполняемости в зависимости от численности учащихся на отделении:

- при численности студентов на отделении от 300 до 400 человек - 1,7;
- при численности студентов на отделении от 200 до 300 человек - 1,5.

При расчете коэффициента наполняемости принимается вся численность учащихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

14.9. Стимулирующий фонд оплаты труда в учреждениях среднего профессионального образования устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с разделом 9 Положения.

При расчете стимулирующего фонда оплаты труда по преподавателям, имеющим учебную нагрузку, базовый должностной оклад преподавателей учитывается с коэффициентом учебной нагрузки.

## 15. Оплата труда работников учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов

(введен постановлением правительства Белгородской области  
от 29.09.2009 N 315-пп)

15.1. Заработная плата работников учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Спецификой деятельности учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов является наличие групп педагогического состава учебного заведения: профессорско-преподавательский состав (ППС) и учебно-педагогический состав (УПС).

При определении базового должностного оклада ППС принимается предельная норма учебной нагрузки на одну ставку в объеме 800 часов в год.

В целях повышения качества обучения руководитель образовательного учреждения может устанавливать ППС предельную учебную нагрузку не выше 1200 часов в год с учетом эффективности деятельности каждого преподавателя.

15.2. Размеры базовых должностных окладов руководящего состава учреждений высшего, дополнительного профессионального образования зависят от группы по оплате труда руководителя и устанавливаются в следующих размерах:

Таблица N 10

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Ректор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень; - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	11500 10500
2.	Директор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень; - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	10500 9500
	- без ученого звания и ученой степени	8800

Базовый должностной оклад руководящих и других работников: первого проректора, проректора, главного бухгалтера, главного экономиста образовательного учреждения - устанавливается в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7 Положения.

Руководящим работникам учреждений высшего профессионального образования в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,0 - при численности студентов свыше 2000 человек;
- 2,6 - при численности студентов от 1501 - 2000 человек;
- 2,2 - при численности студентов от 1001 - 1500 человек;
- 2,0 - при численности студентов от 501 - 1000 человек.

Руководящим работникам учреждений дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,0 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,6 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,2 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 2,0 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Руководящим работникам курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 1,7 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,5 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,4 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;
- 1,3 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Профессорско-преподавательскому составу учебных образовательных учреждений с учетом требований к квалификации устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Профессор, имеющий: - ученое звание профессора и ученую степень доктора наук; - ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук	7361
		6921
2.	Доцент, имеющий: - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук; - ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	6380
		5918
3.	Старший преподаватель: - без ученой степени; - имеющий ученую степень кандидата наук	5495
		5918
4.	Преподаватель, имеющий: - II квалификационную категорию; - I квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	5095
		5495
		5918
5.	Ассистент, преподаватель, имеющий: - высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации; - ученую степень кандидата наук	4714
		5095
6.	Преподаватель-стажер	3549

**Примечание:**

1. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности профессора, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет, устанавливается базовый должностной оклад как профессору, имеющему ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук.

2. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности доцента, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, устанавливается базовый должностной оклад как доценту, имеющему ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук.

15.3. Руководителям структурных подразделений учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 6 и приложением N 1 к Положению.

15.4. Размеры базовых должностных окладов учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

15.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок, компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

Для профессорско-преподавательского и учебно-преподавательского состава учебных заведений установлены следующие виды гарантированных доплат (в процентах от базового должностного оклада):

- за занимаемую должность профессора - 60 процентов;
- за занимаемую должность доцента - 40 процентов;
- за наличие ученой степени доктора наук - 7000 рублей, кандидата наук - 3000 рублей (устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени, т.е. количеству преподавательских ставок);

- за заведование (кафедрой, кабинетом, отделом, центром, лабораторией) - 20 процентов.

15.6. Заработная плата преподавателям ППС рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента количества преподавательских ставок, коэффициента за должность и гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент количества преподавательских ставок рассчитывается путем деления фактического количества выполняемых преподавателем часов на установленный норматив часов на ставку за год.

Коэффициент за должность применяется в зависимости от занимаемой должности профессорско-преподавательского состава:

- старший преподаватель без ученой степени - 1,17;
- старший преподаватель с ученой степенью - 1,26;
- доцент без ученой степени кандидата наук и без ученого звания доцента - 1,21;
- доцент с ученой степенью кандидата наук и без ученого звания доцента - 1,36;
- доцент с ученой степенью кандидата наук и ученым званием доцента - 1,36;
- профессор с ученой степенью доктора наук и без ученого звания профессора - 1,47;
- профессор без ученой степени доктора наук и без ученого звания профессора - 1,47;
- профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора - 1,57.

15.7. Заработная плата работникам учебно-преподавательского состава рассчитывается исходя из базового должностного оклада, коэффициента за должность, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат.

Коэффициент за должность применяется в зависимости от занимаемой должности учебно-педагогического состава:

- методист - 1,17;
- методист-инструктор - 1,26;
- старший методист, заведующий кабинетом, лабораторией, центром, начальник отдела (подотдела) - 1,36.

15.8. Стимулирующий фонд оплаты труда в учреждениях высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с пунктами 9.1, 9.2, 9.3 (кроме абзаца 3) раздела 9 настоящего Положения.

При расчете стимулирующего фонда оплаты труда по ППС и УПС базовый должностной оклад преподавателей рассчитывается с учетом коэффициента за должность.

15.9. Руководителям, специалистам и методистам региональных центров дополнительного образования за особые условия труда, осуществление функций курирования учреждений, организацию и проведение повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов областных и муниципальных учреждений устанавливается гарантированная надбавка за специфику работы образовательного учреждения в размере от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

## 16. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении условий оплаты труда

(введен постановлением правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

16.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

16.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в

войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 16.1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

16.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 16.1 и 16.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения, старшим мастерам учреждений начального профессионального образования;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

16.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

16.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

16.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

16.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.



Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
областных образовательных  
учреждений и областных  
методических служб

**Базовые должностные оклады  
по профессиональным квалификационным группам должностей  
работников областных государственных учреждений  
образования и областных методических служб**

(в ред. постановлений правительства Белгородской области  
от 29.09.2009 N 315-пп, от 16.08.2010 N 271-пп)

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Руководители	
Руководитель структурного подразделения учреждения образования (заведующий отделом учреждения дополнительного образования детей):	
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	4292
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	4714
- в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	5095
- в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;	5495
- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	5918
Художественный руководитель:	
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	3912
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	4292
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;	4714
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	5095

<p>Заведующий библиотекой (директор):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; 4292</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; 4714</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 4905</li> <li>- в библиотеках, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; 5295</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; 5495</li> </ul>	
<p>Заведующий архивом (канцелярией):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; 2321</li> <li>- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел; 2422</li> </ul>	
<p>Управляющий учебным хозяйством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га; 4292</li> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га; 4714</li> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов КРС; 5095</li> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га или с количеством 50 - 100 условных голов КРС; 5495</li> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га или с количеством 100 - 200 условных голов КРС; 5918</li> <li>- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га или с количеством свыше 200 условных голов КРС; 6380</li> </ul>	
Заведующий хозяйством	2422
Заведующий складом	2688
<p>Начальник котельной:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении обязанностей директора котельной в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 4292</li> <li>- при выполнении обязанностей директора котельной в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; 5095</li> <li>- при выполнении обязанностей директора котельной в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; 5918</li> </ul>	
<p>Начальник гаража:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; 3731</li> <li>- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; 4503</li> <li>- предприятия, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей; 5295</li> <li>- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей; 5918</li> </ul>	
<p>Начальник (заведующий) мастерской:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей; 4292</li> </ul>	

- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;	5095
- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	5918
Заведующий общежитием:	
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;	3229
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;	4503
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	5095
Заведующий столовой:	
- при выполнении обязанностей заведующего столовой в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;	3549
- при выполнении обязанностей заведующего столовой в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;	4714
- при выполнении обязанностей заведующего столовой в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	5495
Начальник (заведующий) отдела:	
- при выполнении обязанностей начальника отдела в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;	3549
- при выполнении обязанностей начальника отдела в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;	4292
- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	5095
Заведующий производством (шеф-повар):	
- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	3962
- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	4292
- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5095
2. Педагогические работники	
Инструктор по труду:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория;	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495
Инструктор по физической культуре:	
- без квалификационной категории;	4291
- высшее профессиональное образование и II квалификационная категория;	4714
- I квалификационная категория;	5095
- высшая квалификационная категория	5495

Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование и II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4291 4714 5095 5495
Акомпаниатор: - II квалификационная категория; - I квалификационная категории	2926 3389
Вожатый: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование и II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4291 4714 5095 5495
Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	4714 5095 5495 5918
Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Концертмейстер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Педагог-организатор: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Социальный педагог: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория и высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Классный воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория и высшее профессиональное образование; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;	4714

- II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	5095
- I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	5495
- высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	5918
Мастер производственного обучения (мастер мастерских):	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Методист:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Методист, не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования):	
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет;	4714
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет;	5095
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;	5495
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	5918
Педагог-психолог:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший инструктор-методист:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918
Старший тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	5095
- I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	5495
- высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)	5918
Преподаватель <1>:	
- без квалификационной категории;	4714
- II квалификационная категория;	5095
- I квалификационная категория;	5495
- высшая квалификационная категория	5918

<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория; 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория 5918</li> </ul>	
<p>Руководитель физического воспитания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория; 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория 5918</li> </ul>	
<p>Старший воспитатель, воспитатель: (в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя); 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя) 5918</li> </ul>	
<p>Старший методист (заведующий методкабинетом):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория; 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория 5918</li> </ul>	
<p>Учитель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория; 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория 5918</li> </ul>	
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории; 4714</li> <li>- II квалификационная категория; 5095</li> <li>- I квалификационная категория; 5495</li> <li>- высшая квалификационная категория 5918</li> </ul>	
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
<p>Агроном:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высшее образование по специальности без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет; 3229</li> <li>- специалист второй категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; 3912</li> <li>- специалист первой категории - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста второй категории не менее 3 лет; 4714</li> <li>- ведущий специалист - высшее образование по специальности и стаж работы в должности специалиста первой категории не менее 3 лет 5495</li> </ul>	
<p>Заместитель директора по хозяйственной части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; 4714</li> <li>- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 5095</li> <li>- в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда 5495</li> </ul>	

руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	5918
Заместитель директора по хозяйственной части: - без категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию (введено постановлением правительства Белгородской области N 315-пп)	5095 5495 5918 от 29.09.2009
Массажист (введено постановлением правительства Белгородской области N 315-пп)	4714 от 29.09.2009
Библиотекарь (библиограф): - без квалификационной категории; - II категории; - I категории; - высшей квалификационной категории	3276 3389 4102 4714
Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	2701 2926
Помощник воспитателя	2110
Спортсмен-инструктор	5095
Заведующий здравпунктом: - без квалификационной категории; - имеющие II квалификационную категорию; - имеющие I квалификационную категорию; - имеющие высшую квалификационную категорию	2701 3276 3612 3962
Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	2202 2444 2701
Заведующий учебной частью	5495
Помощник ректора	5495
Заведующий кабинетом	4292
Ученый секретарь: - высшее образование; - ученая степень или ученое звание	4292 5495
Старший научный сотрудник	4714
Дежурный по режиму: - без квалификационной категории	3276
Диспетчер образовательного учреждения: - без квалификационной категории	2701
Старший дежурный по режиму: - без квалификационной категории	3961
Дежурный по общежитию: - при работе в общежитиях коридорного типа;	2110

- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	2444
Диспетчер (включая старшего)	2444
Инспектор (включая старшего)	2444
Лаборант (включая старшего)	2444
Бухгалтер: - без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	4714
Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	4714
Экономист: - без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий экономист) (в ред. постановления правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)	4714
Техник: - без квалификационной категории;	2202
- среднее специальное образование (II категория);	2701
- среднее специальное образование (I категория)	3276
Инженер: - высшее техническое образование (без квалификационной категории);	3549
- высшее техническое образование (инженер II категории);	3912
- высшее техническое образование (инженер I категории);	4292
- высшее техническое образование (ведущий инженер)	4714
Механик: - без квалификационной категории;	2927
- среднее специальное образование (II категория);	3549
- высшее профессиональное образование (I категория)	4292
Товаровед: - без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	3912
- высшее профессиональное образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное образование (ведущий товаровед)	4714
Художник (художник-модельер): - без квалификационной категории;	3549
- среднее специальное образование (II категория);	3912



- высшее профессиональное образование (I категория);	4292
- высшее профессиональное образование (ведущий)	4714
Художник по свету	3912
<p>Мастер (по различным профилям работы):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющий среднее специальное образование и опыт работы по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому;</li> <li>- имеющий высшее специальное образование;</li> <li>- имеющий высшее специальное образование или выдающийся самобытный умелец по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому</li> </ul>	<p>4292</p> <p>5095</p> <p>5918</p>
Закройщик	2981
<p>Юрисконсульт:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- среднее специальное образование (II категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (I категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (ведущий)</li> </ul>	<p>3549</p> <p>3912</p> <p>4292</p> <p>4714</p>
Главный юрист	5095
Дирижер	3912
<p>Электроник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- среднее специальное образование (II категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (I категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (ведущий)</li> </ul>	<p>3912</p> <p>4292</p> <p>4714</p> <p>5495</p>
<p>Программист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- среднее специальное образование (II категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (I категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (ведущий)</li> </ul>	<p>3912</p> <p>4292</p> <p>4714</p> <p>5495</p>
<p>Документовед:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- среднее специальное образование (II категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (I категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (ведущий)</li> </ul>	<p>2701</p> <p>3276</p> <p>3612</p> <p>4714</p>
<p>Специалист по кадрам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение;</li> <li>- высшее профессиональное образование (II категория);</li> <li>- высшее профессиональное образование (I категория)</li> </ul>	<p>2926</p> <p>3229</p> <p>3549</p>
<p>Режиссер, постановщик, хореограф, звукорежиссер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер 3 категории, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - среднее специальное образование;</li> <li>- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - высшее специальное образование или среднее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", а также в профессиональных творческих коллективах;</li> </ul>	<p>3912</p> <p>4292</p>

- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник - руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник - высшее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", или в профессиональных творческих коллективах	4714
Сурдопереводчик: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория); - высшее профессиональное образование (ведущий)	2927 3549 3912 4714
Врач: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	4714 5095 5495 5918
Фельдшер: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	3549 3912 4292 4714
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	3229 3549 3912 4292
Ветеринарный врач: - не имеющий квалификационной категории; - имеющий вторую квалификационную категорию; - имеющий первую квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	4714 5095 5495 5918
Администратор	2926
Старший администратор	3549
Пресс-секретарь	4292
Секретарь-референт	4292

<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	2000
Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	2110

Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	2110
Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	2110
Архивариус	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий; - при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций, предприятий	2110 2202
Кассир (включая старшего)	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	2110 2202
Калькулятор		2110
Настройщик музыкальных инструментов		3612
Аппаратчик химводоочистки		2110
Машинистка	Требования к квалификации: - общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту (машинистка II категории); - общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту и стаж работы в должности (машинистка I категории)	2110 2202
Экспедитор по перевозке грузов	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	2110 2202
Секретарь незрячего специалиста	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе;	2202

	- среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;	2701
	- высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе	3276
Комендант	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	2110 2444
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, водителям автомобилей, общежитию и др.)	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	2202
Паспортист	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка не менее 1 месяца	2110
Возчик		1920
Водитель автобуса		3962
Водитель автомобиля		2444
Водитель транспортно-уборочной машины		2110
Гардеробщик		1920
Горничная		2000
Костюмер		2202
Машинист сцены		2000
Грузчик		2000
Дворник		2110
Дезинфектор		2110
Истопник		1920
Кастелянша		2000
Киномеханик		2202
Кладовщик		2000
Конюх		2000
Лифтер		1920

Лаборант химического анализа		2444
Механик по техническим видам спорта		2202
Няня		2110
Старший оператор газовой котельной		3962
Оператор газовой котельной		3612
Слесарь газовой котельной		3612
Слесарь КИПиА		3612
Лаборант ХВА		2444
Газоэлектросварщик		3612
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования		2202
Оператор копировальных и множительных машин		2000
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		2202
Оператор заправочной станции		2000
Парикмахер		2202
Повар		2701
Подсобный рабочий		2000
Буфетчик		2202
Плотник		2444
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)		3960
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2110
Столяр строительный		2444
Слесарь		2202

Слесарь-сантехник		2444
Электрогазосварщик		3612
Электрик		2202
Осветитель		2202
Звукооператор		2202
Рабочий по уходу за животными		2202
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		2202
Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		2202
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		2000
Садовник		2000
Сторож		2000
Тракторист		2000
Уборщик производственных и служебных помещений		2000
Уборщик территорий		2000
Фильмопроверщик		2202
Швея		2110
Вахтер		2000

Примечание: по рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности "Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высококвалифицированный)".

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственных  
областных образовательных  
учреждений и областных  
методических служб

Перечень  
гарантированных доплат, устанавливаемых  
педагогическим и другим работникам образовательных

**учреждений и областных методических служб**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от базового должностного оклада)
1.1. Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой) <*>:	
1 - 4 классов	15
5 - 11 классов	20
учреждений начального и среднего профессионального образования	15
1.2. Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	10
1.3. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество часов) <***>:	
по русскому языку, родному языку и литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИЗО, биологии, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	10
1.4. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) <***>: в школах и школах-интернатах; в учреждениях начального и среднего профессионального образования	10 15
1.5. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; - руководителям районных методических объединений в образовательных учреждениях всех видов и типов	15 10
1.6. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
1.7. Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими); при наличии комбинированных мастерских	до 20 до 35
1.8. Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами	10
1.9. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
1.10. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	до 20

1.11. Работникам учреждений начального профессионального образования, где отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы	10
1.12. Руководителям и заместителям руководителей школ-интернатов за руководство коррекционными классами (группами) при наличии 2-х и более	10
1.13. Руководителям или заведующим хозяйством (педагогическим работникам) школ, школ-интернатов и детских домов, имеющих подсобные хозяйства	15
1.14. Педагогическим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
1.15. Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей (кроме учреждений физкультурно-спортивной направленности), которым по итогам государственной аккредитации присвоена категория: - вторая категория; - первая категория; - высшая категория	5 10 15
1.16. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	25 50 100
1.17. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах смешанного типа, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу-интернат, детский дом)	50
1.18. Педагогическим работникам за организацию трудового обучения и профориентации в школах, школах-интернатах, детских домах при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов	20 35 60
1.19. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
1.20. Учителям, обеспечивающим преподавание профильных и углубленных общеобразовательных предметов и элективных курсов	10
1.21. Учителям-дефектологам, логопедам, психологам за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии	20
1.22. Директору, заместителю директора, главному бухгалтеру государственного областного образовательного учреждения дополнительного образования детей	15



физкультурно-спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР) за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок	
1.23. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	30

<\*> В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<\*> В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за проверку письменных работ производится с учетом гарантированных надбавок, учитывающих специфику работы учреждения, в размере 50 процентов.

<\*\*\*> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Примечание исключено. - Постановление правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп.

Приложение N 3  
к Положению по оплате труда  
работников государственных  
областных образовательных  
учреждений и областных  
методических служб

Примерное положение  
о распределении стимулирующей части фонда  
оплаты труда образовательного учреждения

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории	За непрерывный стаж работы в данном учреждении

работников	<p>Имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.</p> <p>Имеющим другие почетные звания:  "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.</p> <p>Имеющим звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник народного образования", "Отличник просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Отличник"</p>
Руководитель учреждения	<p>Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</p> <p>Достижения образовательного учреждения (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)</p> <p>Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p> <p>Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательного учреждения, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p>
Педагогические работники	<p>Учебные достижения обучающихся, воспитанников стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий</p> <p>Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)</p> <p>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)</p> <p>Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде</p>

	<p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p> <p>За превышение нормативной наполняемости классов, групп</p> <p>Сохранение здоровья учащихся, выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО, восстановление здоровья учащихся, воспитанников, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий</p>
Заместители директоров	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Сохранение контингента учащихся, воспитанников
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
	Бухгалтерам и экономистам государственного учебно-методического кабинета по образованию управления культуры Белгородской области за разъездной характер работы
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок
	Выпуск учебно-методических пособий, нотных сборников
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Оказание методической помощи образовательным учреждениям в подготовке аттестации педагогических кадров
	Организация работы по развитию социального партнерства с предприятиями на договорной основе с целью повышения эффективности образовательных учреждений
	Высокая читательская активность обучающихся
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга
	Участие в областных, районных и общешкольных мероприятиях

	Оформление тематических выставок
	Выполнение плана работы библиотекаря
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Медицинские работники	Эффективность оздоровительной и профилактической работы, обеспечение санитарно-гигиенических правил организации питания детей и др.

Приложение N 4  
к Положению по оплате труда  
работников государственных  
областных образовательных  
учреждений и областных  
методических служб

Показатели и порядок  
отнесения предприятий (объединений), учреждений и  
организаций физической культуры и спорта к группам  
по оплате труда руководителей и специалистов

1. Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Примечания: 1. Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-спортивного сооружения) определяется по следующим показателям: за единицу единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл; за определенное количество мест на трибунах баллы начисляются в порядке, определяемом управлением физической культуры и спорта Белгородской области.

2. Количество баллов, присваиваемое конкретному типу физкультурно-спортивного сооружения, а также тип физкультурно-спортивного сооружения определяется управлением физической культуры и спорта Белгородской области.

3. Шахматно-шашечные клубы относятся к 4 группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Количество членов клуба	Общая площадь игровых и трансформируемых залов (кв. м)	Уровень проводимых соревнований
------------------------	-------------------------	--	---------------------------------

IV	1000 и более	3000 и более	Международные
V	от 150 до 1000	250 до 300	Республиканские
VI	500 до 750	200 до 250	Республиканские, краевые, областные
VII	до 500	до 200	Краевые, областные, городские, районные

Порядок  
определения (оценки) объемных показателей для  
отнесения физкультурно-спортивных сооружений  
к группам по оплате труда руководителей

Физкультурно-спортивные сооружения (х) независимо от ведомственной принадлежности относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения. Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружений.

Управления (объединения) спортсооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комбинаты относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав сооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грун-товое	Спец-смесь	Тра-вяное	Дере-вянное	Асфаль-тобетон	Искус-ственная трава	Резино-битумное, синтети-ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	6,0	-	-	-	3,0	-	-
кардодром для авто- и авиамодельного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							

400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

1. Плоскостные сооружения оцениваются в (баллах):

(ж) В дальнейшем - "спортсооружения"

Примечания:

1. Показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В других климатических зонах следует применять соответствующие коэффициенты, приведенные в таблице N 1.

2. Площадка для занятий общефизической подготовкой оценивается в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

3. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

4. Плоскостные спортсооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Таблица 1

Наименование спортивных сооружений	Коэффициенты перерасчета					
	1 зона		2 зона	3 зона	4 зона	
	подзона А	подзона Б			подзона А	подзона Б
1. Плоскостные сооружения оцениваются в (баллах):						
(ж) В дальнейшем - "спортсооружения"						
Спортивные площадки для баскетбола, волейбола, гандбола, тенниса:						
покрытие грунтовое или из спецсмеси	0,5	0,75	1,0	1,3	1,6	1,7
покрытие искусственное или резинобитумное	0,5	0,75	1,0	1,3	1,7	1,8
спортивные площадки для городков	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,25
Поля для гольфа, баскетбола, футбола, регби,						

хоккея на траве, метаний, мини-футбола:						
покрытие грунтовое или спецсмеси	0,6	0,8	1,0	1,2	1,5	1,6
травяной газон	0,7	0,8	1,0	1,1	1,5	1,6
покрытие искусственное или резинобитумное	0,6	0,8	1,0	1,2	1,45	1,65
поля для стрельбы из лука	0,6	0,8	1,0	1,2	1,6	1,8
Поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания:						
естественный лед	1,6	1,4	1,0	0,6	-	-
искусственный лед	1,2	1,1	1,0	0,85	-	-
Места для занятий легкой атлетикой, спортыдра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья, поля для мотобола:						
покрытие грунтовое или из спецсмеси	0,6	0,8	1,0	1,3	1,6	1,75
покрытие искусственное или резинобитумное	0,6	0,8	1,0	1,3	1,6	1,7

## 2. Спортсооружения с естественным льдом оцениваются (в баллах):

Поле для:	
хоккея с мячом	- 5,3
хоккея с шайбой	- 4,4
фигурного катания	- 4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	- 0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 - трековых ледовых гонок	- 30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	- 60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	- 9,5
400	- 7,9
330	- 6,1
250	- 5,1
200	- 4,2

## 3. Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	- 45,0
333	- 38,0
250	- 30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	

400	- 55,0
333	- 45,0
250	- 36,0

#### 4. Спортсооружения для водного спорта оцениваются (в баллах):

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку) :	
академическая гребля	- 8,0
гребля на байдарках и каноэ	- 4,6
гребля на морских ялах	- 8,0
аквадром для судомодельного спорта	- 20,0
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место) :	
академическая гребля	- 1,5
гребля на байдарках и каноэ	- 1,0
Яхтклубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации) :	
академические суда	- 0,6
байдарки и каноэ	- 0,5
катера	- 0,7
парусные спортивные суда	- 1,0
морские ялы	- 1,0
мотолодки спортивные	- 1,0
скутера	- 1,5
глиссеты	- 2,0
мотолодки обслуживания	- 0,5
лодки	- 0,2
Эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	- 0,3

#### 5. Спортсооружения для вело и автоспорта оценивается (в баллах):

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытие велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0

Крытые велотреки:	
400	48,0
333	42,0
250	37,0
200	35,0
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	80,0
Трасса картинговая	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м	60,0
Кольцевая трасса для:	
Мотоспорта	20,0
Автоспорта	24,0
Велоспорта длиной (в км) :	
3	10,0
5	15,0
7,5	18,0



Свыше 10	22,5
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):	
До 2	10,0
До 3	12,0
До 5	15,0
До 7	17,0
До 10	20,0
Трасса для радиоориентирования длиной (в км):	
До 3	10,0
До 5	15,0
До 7	17,0
До 10	20,0
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	12,0
Место для запуска двигателей	5,0

**6. Сооружения конно-спортивные оцениваются (в баллах):**

Наименование	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	Песчаное	4,4
	Травяное	6,0
	Спецсмесь	7,6
Конкурное поле	Грунтовое	6,0
	Песчаное	8,0
	Травяное	10,0
Скаковой круг (стипель-чез)	Песчаное	13,6
	Травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. м площади)		3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 конеместо)		0,2

**Примечание.** Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных сооружений следующих размеров:

Манеж для выездки 60 x 20 = 1200 кв. м.

Конкурное поле 90 x 40 = 3600 кв. м.

Скаковой круг 1800 x 6 = 10800 кв. м.

**7. Спортсооружения для стрелкового спорта оцениваются (в баллах):**

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в м)	Количество баллов		
		Крытый	Полуоткрытый	Открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
В расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
В расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
В расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
В расчете на установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
В расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1				2,5

площадку)		
Стрельбище:		
В расчете на 1 щит	300,0	1,5
В расчете на 1 установку	300,0	3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)		1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)		8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)		4,0

#### 8. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0

Примечание: при наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
Свыше 3000	35,0

#### 9. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортсооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	110
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	2-
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55

1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

**Примечания:**

1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые	1,1
- "Физпол", "Регупол" с верхним слоем	1,3
- "Полиграс", "Астотурф"	1,5

4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами	0,7
без обогревательных устройств	0,6

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов, с учетом вида покрытия.

6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

2. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортсооружения основного назначения (в кв. м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спецсмесь	Резинобитумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
1	2	3	4	5	6	7
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69

3251 - 3500	85	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

10. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
Свыше 100000	24	

11. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

12. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.

III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек.

II типа: добавляется процедурная, кабинеты массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек.

I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 100 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 чел.

IV тип	- 8 баллов
III тип	- 12 баллов
II тип	- 16 баллов
I тип	- 22 балла
Сауна (в расчете на 6 человек):	
с плескательным бассейном	- 4 балла
без плескательного бассейна	- 3 балла

Приложение N 5  
к Положению по оплате труда  
работников государственных  
областных образовательных  
учреждений и областных  
методических служб

1. Установление величины коэффициента наполняемости образовательного учреждения в зависимости от численности учащихся в учреждении начального профессионального образования

Таблица N 1

Численность учащихся в учреждении, чел.	Величина коэффициента наполняемости учреждения (Кн.)
до 200	1
201 - 400	1,1
401 - 600	1,2
601 - 800	1,3
801 и более	1,4

2. Установление величины коэффициента квалификации в зависимости от квалификационной категории работника (для учреждений начального профессионального образования)

Таблица N 2

Наименование квалификационной категории	Величина коэффициента квалификации (К кв.)
Первая квалификационная категория	1,1
Высшая квалификационная категория	1,15

3. Установление величины коэффициента наполняемости групп в зависимости от числа учащихся в группе

Таблица N 3

Численность учащихся в группе, чел.	Величина коэффициента группонаполняемости			
	преподаватели	мастера	В группах учащихся, имеющих отклонение в развитии	
			преподаватели	мастера
1	2	3	4	5
8 и менее	0,5	0,7	0,9	0,9
9	0,5	0,7	1	1

10	0,5	0,7	1,1	1,1
11	0,5	0,9	1,2	1,2
12	0,5	0,9	1,3	1,3
13 - 14	0,5	1	1,4	1,4
15 - 16	0,6	1,2		
17 - 18	0,7	1,3		
19 - 20	0,8	1,4		
21 - 23	0,9	1,6		
24 и более	1	1,8		

4. Перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам учреждений начального профессионального образования, находящихся в ведении области

Таблица N 4

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.1. Преподавателям за классное руководство группой	до 15
1.2. Преподавателям за проверку письменных работ (за фактические часы):	
по русскому языку, литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, биологии, черчению, конструированию, технической механике	10
1.3. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
1.4. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	15
1.5. Всем работникам учреждения за работу с компьютером	до 12